

**Корпоративная политика относительно гендерного равенства,  
общих условий труда мужчин и женщин, защиты от  
дискриминации и сексуального преследования**



**WOMEN'S RIGHTS  
HUMAN RIGHTS**

**ПОЛНОЕ РАВЕНСТВО  
ЖЕНЩИНЫ И РАВЕНСТВО**

## ЦЕЛЬ:

Целью настоящей Политики является установление гарантий для обеспечения гендерного равенства во всех сферах корпоративной и общественной жизни, недопущение дискриминации по признаку пола, прямое или косвенное ограничение прав сотрудников в зависимости от расы, цвета кожи, политических, религиозных и других убеждений, сексуальной ориентации, этнического, социального и иностранного происхождения, возраста, состояния здоровья, инвалидности, подозрения или наличия заболевания ВИЧ / СПИД.



Понятие «дискриминация в отношении женщин» означает любое различие, исключение или ограничение по признаку пола прав и основоположных свобод в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой другой области, которое направлено на ослабление прав женщин, независимо от их возраста, социального положения, занимаемой должности, семейного положения, цвета кожи и религиозных убеждений.

Компания принимает все соответствующие меры с целью:

- изменения социальных и культурных моделей поведения мужчин и женщин с целью достижения искоренения предрассудков, упреждений, обычаев и всей прочей практики, которые основаны на идее неполноценности или превосходства одного из полов или стереотипности преобладающей роли мужчин или женщин;
- обеспечение корпоративного видения способов контакта с женщинами и их контакта с рабочей средой, которое включает в себя правильное понимание и ощущение ценности к материнству, как основной социальной функции женщины;
- признание общей ответственности мужчин и женщин за продолжение рода, воспитание и развитие своих детей при условии, что во всех случаях интересы детей являются преобладающими;
- уважение и понимание важности свободы выбора сексуальной ориентации;

Компания поддерживает принципы защиты и гарантий прав женщин и других уязвимых особей населения в таком же объеме, как эти права изложены в таких международных документах по защите прав как Устав ООН, Всеобщая декларация прав человека, Пакт о гражданских и политических правах, Пакт о социальных экономических и культурных правах, Конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации, Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Конвенция о политических правах женщин, Конвенция о правах ребенка, Конвенция о защите прав всех трудящихся мигрантов и членов их семей, Декларация основных прав и свобод, Хартия основных социальных прав трудящихся, Хартия основных прав, Кодекс Законов Украины о Труде, а также ряд других актов, направленных на особую защиту наиболее уязвимых групп населения.

Равенство определяется как один из основных принципов конституционно-правового статуса человека и гражданина. Компания признает, что все люди свободны и равны в своем достоинстве и своих правах. Вместе с тем, в соответствии с Конституцией Украины, не может быть привилегий или ограничений по признакам пола. Компания понимает значимость каждого отдельного сотрудника и стремится помочь каждому реализовать свои неотъемлемые права и свободы, в частности – в корпоративной среде.

*Николай Романёк*  
*Коммерческий директор*

A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of fluid, connected strokes that form a unique, stylized name.

Принципы компании делятся на четыре фундаментальных колонны, для каждой из которой есть целевые показатели, в максимальном осуществлении и реализации которых стремиться корпоративная практика:



- Борьба с насилием в отношении женщин. Это предусматривает защиту женщин от насилия в конфликтных ситуациях и предотвращение торговли девочками и женщинами, а также борьба с негуманной практикой поведения, расширение прав и возможностей женщин иметь контроль над своей сексуальной и репродуктивной жизнью.

- Экономическая и социальная возможность. Расширение доступа женщин к качественному образованию и профессиональной подготовке для реализации права на труд.

- Доступ ко всем удобствам в офисе, таким как уровень нужной теплоты и кондиционирования, санитарных условий, чистой воды и средств личной гигиены. Соблюдение равных прав в осуществлении творческой деятельности на профессиональной и непрофессиональной основе в соответствии с их интересами и способностями;

- Равные возможности для создания, возрождения, сохранения, развития, распространения и использования культурных ценностей, а также сохранения и развития национально-культурной самобытности женщины.

- Усиление права голоса и персонального участия. Такие действия предусматривают расширение и стремление к увеличению участия женщин в процессе принятия решений на всех уровнях деятельности Компании, усиления их роли в формировании корпоративной политики, корпоративной этики, поддержание социальной значимости женщин во время меняющихся социальных и культурных норм.

Эти стратегические идеи распространяются на всех женщин, по отношению к которым направлена или может пересекаться деятельность Компании, включая сотрудников, клиентов, заказчиков, поставщиков, третьих лиц, случайных прохожих, женщин-работников других организаций и предприятий.

Мы ждем соблюдения таких высоких принципов и становление приоритетов в защите прав женщин от всех наших сотрудников, заказчиков, поставщиков, партнеров и всех третьих лиц для более эффективной реализации прав женщин. Женщины должны и далее укреплять свою координацию в обществе, слаженность, лидерство, ощущая защищенность и свою исключительную ценность.

Не являются дискриминацией по признаку пола:

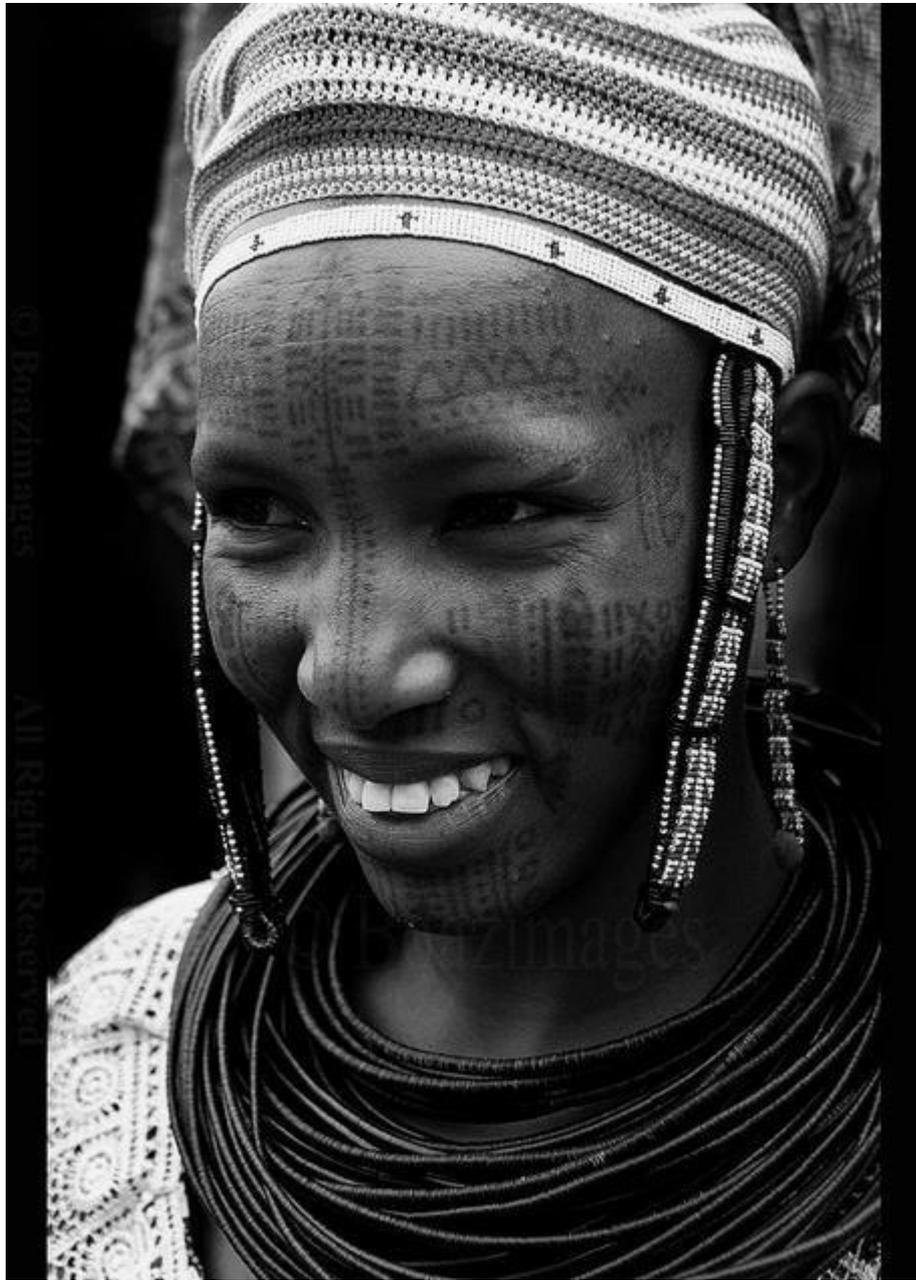
- 1) принятие временных специальных корпоративных мер, направленных на достижение гендерного равенства во всех сферах корпоративной и общественной жизни;

- 2) защита материнства и отцовства;

- 3) различия, исключения, предпочтения и ограничения в сфере труда, обусловленные свойственными конкретному виду труда требованиями; установление требований к профессиональной квалификации, основанных на возможностях выполнения обязанностей только лицами определённого пола;

- 4) особая забота Компании о лицах, нуждающихся в социальной и правовой защите, установленные национальным и международным законодательством, включая социальную ответственность работодателя и соблюдение прав женщин во время выполнения ими своих профессиональных обязанностей;

Подотчетность имеет важнейшее значение для успеха этой Политики.



Внутренние Документы • Корпоративная политика относительно гендерного равенства, общих условий труда мужчин и женщин, и защиты от сексуального преследования