

Корпоративная Политика относительно прав человека: запрет принудительного и детского труда



ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

Корпоративная Политика относительно прав человека: запрет принудительного и детского труда

ЦЕЛЬ ПРИНЯТИЯ

Эта корпоративная Политика относительно прав человека, также устанавливает запрет на принудительный и детский труд, определяет стандарты, следование которым будет гарантировать, что все сотрудники наняты и работают с чувством достоинства и проявления к ним уважения, работают по своей собственной воле и получают надлежащую компенсацию за свои усилия и достижения. Компания «Кратия» придерживается принципов по защите прав человека относительно всех своих работников, а также там, где это возможно, через сферы своего влияния. Компания намеренно заявляет, что мы не замешаны в нарушениях прав человека и склоняем наших поставщиков, клиентов и партнеров стремиться к тем же высоким стандартам. Компания «Кратия» поддерживает и соблюдает принципы, провозглашенные Всемирной Декларацией по правам человека, конвенциями Международной Организации труда и гарантирует, что манера ведения бизнеса никаким образом не нарушает права человека.



Корпоративная социальная ответственность (КСО) - это готовность Компании охватывать, поддерживать и развивать этические правила своей практики ведения бизнеса, следовать правовым нормам и международным нормам, уважать высшие социальные интересы. Чем больше компания намеревается снизить негативное влияние ее корпоративной деятельности на работников и окружающую среду, тем больше она способна проявить свою социальную ответственность.

Компания «Кратия» прилагает усилия для укрепления и поддержания своей политики нулевой толерантности к труду несовершеннолетних, а также выражает твердую решимость защищать уязвимых и ранимых сотрудников. Компания стремится к соблюдению компаниями-поставщиками, клиентами и партнерами тех же высоких норм охраны труда. Компания проводит превентивные меры для предотвращения появления случаев использования детского труда во время найма и на протяжении процесса своей деятельности.

Компания «Кратия» прилагает постоянные усилия, чтобы гарантировать, что мы делаем все от нас зависящее и призываем к соблюдению принципов местного и международного законодательства о труде и обеспечению социально-ответственной рабочей среды.

Николай Романёк
Коммерческий директор

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'N. Romanek', written in a cursive style.

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Эта Политика направлена на утверждение позиции компании "Кратия" относительно всех сотрудников и всех иных заинтересованных сторон. Политика также охватывает три категории: запрет детского труда, запрет принудительного труда, защита несовершеннолетних работников и особенности трудоустройства студентов. Эта Политика подтверждает, что Компания проявляет нулевую терпимость и нулевую толерантность относительно детского труда, определяя превентивные и профилактические меры по реализации методов предотвращения приема на работу несовершеннолетних особей, а также тех, которые предпринимаются во время стандартизированного процесса рекрутинга. Соответствующие корректирующие и предупреждающие меры должны быть предприняты и в том случае, когда факт нарушения уже прямо установлен.

ЭЛЕМЕНТЫ

Свобода выбора рода занятости

Долговое рабство: принудительный, рабский или крепостной труд, принудительный труд заключенных, торговля людьми категорически запрещены во всех отношениях Компании и её сотрудников. Любой вид, объём и сложность работ в процессе оказания услуг от имени Компании проходит на добровольной основе.

Работники, не достигшие определенного возраста

Детский труд, ни при каких обстоятельствах, не используется в компании и компанией «Кратия». Все сотрудники должны соответствовать минимальным возрастным требованиям, установленным местным законодательством.



Минимальная заработная плата, продолжительность рабочего дня и поощрения

Компенсация, выплачиваемая сотрудникам за выполненную работу, соответствует уровню трудоемкости, профессионализма и соответствующим законам относительно заработной платы, в том числе касающихся минимальной заработной платы, сверхурочных часов и компенсационных выплат. Исключается любая дискриминация по признакам возраста, пола, цвета кожи, религиозных и других убеждений. Рабочее время четко ограничено и согласовано с требованиями местного законодательства.

Гуманное обращение

Существует твердый запрет на жестокое и бесчеловечное обращение в отношении сотрудников, включая сексуальные домогательства, сексуальные насилия,

телесные наказания, рабство, психические или физические насилия, словесные оскорбления работников, а также угроза любого такого нечеловечного обращения.

Недопущение дискриминации

Мы нанимаем персонал по принципу последующей защиты от домогательств и незаконной дискриминации, в том числе, - относительно расы, цвета кожи, религии, национального происхождения, пола (включая беременность), возраста, инвалидности, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, ВИЧ статуса, семейного положения, военного статуса или какого-либо иного статуса.

Свобода ассоциаций, отношения с высшим руководством и коллективные сделки

Мы считаем, что права работников защищены лучше, когда мы позволяем каждому решать возникшие важные вопросы напрямую с руководством. Мы также уважаем права сотрудников вступать в отношения или воздержаться относительно сторонних организаций, вступать или не вступать в профсоюзы, добиваться представительства, заключать коллективные договора или выступать самостоятельно в соответствии и в определении местного законодательства.



Благополучие и безопасность рабочего места

Наши сотрудники работают в безопасной среде, защищенной от любых вредных факторов на рабочих местах. Сотрудники обеспечиваются соответствующим необходимым безопасным оборудованием, если это необходимо, и в зависимости от объема и направления выполняемой работы. Работники обеспечены свободным доступом к санузлу, питьевой воде и кухне с санитарными условиями для приготовления и хранения пищи. Рабочие места обеспечиваются достаточным уровнем отопления и вентиляции наряду с удобным входом и выходом. На рабочих местах имплементированы специальные процедурные меры и соответствующие системы контроля и управления для отслеживания и отчетности по травмам и заболеваниям.

В соответствии с конвенциями Международной организации труда (МОТ) и национальными отечественными законами, компания "Кратия" будет ограничивать трудоустройство для людей возраста до 16 лет или в соответствии с требованиями местного законодательства в части минимального возраста приема на работу, или обязательного школьного возраста. Также, общим правилом считается, что все временные сотрудники компании «Кратия» и все третьи лица-наемники работников, которые выполняют работу для нашей Компании, должны соответствовать этим минимальным возрастным требованиям. Компания "Кратия" также прямо запрещает

применение принудительного труда, т. е. всякую работу или службу, которую сотрудник выполняет непроизвольно, под угрозой наказания.

Группа компаний «Кратия» следует идейному содержанию этой Политики так же, как и Кодекса ведения бизнеса, Корпоративной Политики по борьбе с взяточничеством, коррупцией и неправомерной выгодой, с учетом международных и региональных основоположных законодательных и общепринятых гуманных принципов.



ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

Корпоративная Политика относительно прав человека: запрет принудительного и детского труда